



LeDôjô

Formation Avancée au Coaching

Centre de développement personnel - professionnel -
systémique et stratégique

La Formation Avancée au Coaching représente la troisième étape de la formation complète au coaching du DÔJÔ. Elle permet d'obtenir le certificat de coach et de figurer dans l'annuaire des Coachs Certifiés du DÔJÔ.

OBJECTIFS

Ce troisième module de formation du cycle complet de coaching vous permet d'approfondir vos connaissances et de vous perfectionner dans votre pratique des « deux modèles en un : Relationnel et Disciplinaire » du modèle de coaching du DÔJÔ.

Cette formation représente la troisième phase du cycle de formation complet au Coaching du DÔJÔ. Elle permet d'obtenir le certificat de coach et de faire partie de l'annuaire des Coachs Certifiés du DÔJÔ.

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse aux personnes qui, ayant suivi la Formation de Base, souhaitent se perfectionner au modèle du coaching du DÔJÔ et exercer le métier de coach en tant que professionnel.

D'autres personnes, professionnels des relations humaines : DRH, cadres, conseils en carrière, psychologues, consultants en développement organisationnel, consultants en out-placement, animateurs, formateurs, professeurs, avocats, médecins, infirmiers,... profitent également de cet enseignement en intégrant les concepts et la logique d'une démarche de coaching dans leurs métiers existants.

PRÉ-REQUIS

Pour apprécier l'approfondissement du modèle de coaching et profiter pleinement de cette formation, il est nécessaire d'avoir suivi la Formation de Base au Coaching du DÔJÔ.

MÉTHODE

Des apports théoriques, didactiques appuyés par des exercices pratiques permettent aux participants de se perfectionner dans l'utilisation du modèle de coaching du DÔJÔ. Des démonstrations, des aquariums, des mises en situation, des exercices pratiqués en sous-groupes et des séances de coaching supervisés par les formateurs constituent l'itinéraire pédagogique de ce niveau d'enseignement.

Des exercices spécifiques à ce niveau de formation tels

que les « Démonstrations commentées » et les « Coulisses du Coach » mettent en relief les stratégies d'intervention d'un coach expert en temps réel, et permettent d'avoir accès à la logique d'accompagnement du coach en action. Pour continuer votre apprentissage pratique et favoriser la mise en route de votre propre activité de coaching, nous vous encourageons à travailler en groupe de pairs pendant les intersessions et à choisir un coach parmi les stagiaires pour vous faire accompagner en dehors des séances de formation.

Le livre de Bernard Hévin et Jane Turner : Manuel de Coaching : Champ d'action et pratique, vous sera offert.

CONTENU

Dans cette dernière phase du cycle complet de la formation au coaching, en plus d'un approfondissement de l'utilisation des modèles relationnel et disciplinaire des apports complémentaires, nécessaires à l'exercice du métier de coach, vous sont présentés.

Vous approfondirez et affinerez des moyens qui facilitent :

- La gestion de la relation coach-client : comment établir, maintenir et clôturer la relation,
- L'établissement des divers contrats de coaching : le contrat de séance, le contrat de l'action et le contrat commercial de coaching,
- Le diagnostic : intervenir de manière adéquate et poursuivre le changement engagé,
- La reconnaissance de la résistance et l'utilisation des leviers de changement,
- Le travail de deuil : comment faire d'une transition une transformation,
- L'organisation des différentes formes de coaching,
- La mise à jour et l'accompagnement des étapes de changement qui permettent au coaché de construire, lancer, apprécier et évaluer son Projet de Vie.

En élargissant votre apprentissage, en agrandissant votre pratique du coaching et en suivant des séances de Supervision, vous gagnerez en aisance et en professionnalisme dans l'exercice du métier.

Les deux derniers jours du cycle de formation seront consacrés aux travaux qui permettent d'obtenir la certification de coach et de faire partie de l'annuaire des Coachs Certifiés du DÔJÔ.

Animateurs

Bernard HÉVIN, Odile BERNHARDT ou Jane TURNER